SOLARIS - A81A07F - REGUFF - USCITA - Prot. N. 0004759 del 08-09-2026 - All. 5/6
COPIA CORTESIA NON OPPONIBILE A TERZI COME DA LINEE GUIDA AGID DOC. INFORMATICO
PER FIRME E PROCEDIMENTI RIFERIRSI AL DOC. INFORMATICO SENZA STAMPIGLIATURA
PER DATI DI PROTOCOLLO RIFERIRSI ALLA SEGNATURA.XML

APPALTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PRESSO SOLARIS S.R.L. MEDIANTE ACCORDO QUADRO CON UN SINGOLO OPERATORE ECONOMICO

RELAZIONE TECNICA

Sommario

OGGETTO DELL'APPALTO 2
DURATA DELL'APPALTO 2
SUDDIVISIONE IN LOTTI 2
IMPORTO A BASE DI GARA E COPERTURA FINANZIARIA 2
PROCEDURA DI SCELTA DEL CONTRAENTE E MOLTIPLICATORE A BASE DI GARA 5
REQUISITI DI PARTECIPAZIONE 5
SOPRALLUOGO 7
CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE 7
CRITERI DI VALUTAZIONE OFFERTA TECNICA 7
CRITERI DI VALUTAZIONE OFFERTA ECONOMICA 9
CLAUSOLA SOCIALE DI PRIORITARIO ASSORBIMENTO DI PERSONALE DEL PRECEDENTE APPALTATORE 10
CLAUSOLA SOCIALE DI PARI OPPORTUNITÀ GENERAZIONALI, DI GENERE E DI INCLUSIONE LAVORATIVA 10
RUP 10
ASSUNZIONE E TRATTAMENTO PERSONALE DIPENDENTE 11
SUBAPPALTO 12
CONTRATTO 12
CONTRIBUTO ANAC 12
GARANZIA PROVVISORIA 13
DUVRI 14

OGGETTO DELL'APPALTO

L'appalto ha per oggetto il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per Solaris S.r.l., Società integralmente partecipata dai Comuni di Castel San Pietro Terme, Ozzano dell'Emilia, Dozza, Monterenzio e Casalfiumanese.

Il servizio di somministrazione a tempo determinato comprende, altresì, l'attività di ricerca, assunzione, gestione amministrativa e contabile del personale, inquadrato nelle categorie individuate dal CCNL per i "dipendenti delle aziende, società ed enti pubblici economici aderenti a Federcasa" (id. T611).

Ai sensi dell'art. 59, comma 3 del D. Lgs. 36/2023, la procedura di gara è finalizzata all'affidamento del servizio mediante accordo quadro con un singolo operatore economico.

DURATA DELL'APPALTO

La durata dell'appalto è stabilita in quattro anni, a partire dalla stipula dell'accordo quadro.

L'appalto si concluderà altresì all'esaurimento dell'importo stimato massimo dell'accordo quadro, anche qualora lo stesso sia raggiunto anticipatamente alla scadenza.

SUDDIVISIONE IN LOTTI

L'appalto è costituito da un unico lotto, ex art. 58 del D. Lgs. n. 36/2023.

La configurazione del servizio oggetto del presente appalto non è suscettibile di suddivisione in lotti, in quanto si tratta di servizio unitario.

Il lotto unico garantisce inoltre la razionalizzazione e la migliore gestione delle attività.

IMPORTO A BASE DI GARA E COPERTURA FINANZIARIA

Il valore stimato massimo del costo del personale in somministrazione è pari a € 389.547,50 (IVA ESCLUSA), corrispondente all'importo per la manodopera.

Il valore stimato massimo a base d'asta dell'affidamento è pari ad € 447.979,62 (IVA ESCLUSA), comprensivo del costo dei lavoratori come da CCNL in vigore e il corrispettivo per la remunerazione della somministrazione lavoro, considerando il moltiplicatore pari a 1,150 posto a base di gara.

Lo stesso, ai sensi dell'art. 120, comma 9 del D. Lgs. 36/2023, potrà essere aumentato o diminuito fino ad un quinto, qualora in corso di esecuzione si renda necessario un aumento o una diminuzione delle prestazioni, fino ad un massimo stimato di € 537.575,55.

L'importo è suddiviso come di seguito:

DESCRIZIONE	VALORE (IVA ESCLUSA)
Importo Costo personale stimato	€ 389.547,50
Moltiplicatore a base di gara (1,150)	€ 58.432,12
Importo Costo personale stimato considerando il moltiplicatore a base di gara	€ 447.979,62
Costi per la sicurezza da DUVRI	€ 0
Aumento delle prestazioni fino al quinto dell'importo	€ 89.595,92

IMPORTO TOTALE STIMATO MASSIMO DELL'ACCORDO QUADRO	€ 537.575,55

L'aggiudicazione e la stipula non sono fonte di alcuna obbligazione per la società utilizzatrice nei confronti del Fornitore e conseguentemente la società utilizzatrice non è tenuta a formalizzare contratti attuativi, escludendosi espressamente che il Fornitore possa avanzare diritti o pretese di sorta. Non è, pertanto, previsto alcun importo minimo garantito in favore del Fornitore. La società utilizzatrice non è in alcun modo vincolata a garantire l'avvio di un numero minimo di rapporti di lavoro, così come il numero e le ore delle figure professionali avviate possono subire variazioni e finanche cessare in funzione di mutamenti organizzativi e/o l'espletamento di procedure concorsuali di assunzione senza che ciò comporti alcun tipo di responsabilità a carico della società utilizzatrice e senza che il Fornitore possa vantare titolo alcuno a risarcimenti e/o indennizzi di sorta nel corso di somministrazione mancata o inferiore a quella indicata nei documenti di gara e di contratto.

La durata dei singoli contratti applicativi sarà stabilita di volta in volta, a seconda delle necessità della Società utilizzatrice.

L'aspetto fiscale del servizio è così articolato:

- l'attività di lavoro del personale somministrato compensata con i suddetti costi orari ordinari è esente IVA, ai sensi dell'art. 10 del DPR n. 633/1972 e s.m.i.;
- il corrispettivo dovuto per la remunerazione del servizio di intermediazione, dell'utile d'impresa e per la copertura delle spese generali, sarà assoggettato ad IVA al 22%.

Le tariffe orarie previste dal CCNL del comparto Federcasa si intendono riferite alle categorie indicate ed alle posizioni di accesso iniziali; si precisa che dovranno essere corrisposti ai lavoratori somministrati trattamenti retributivi non inferiori a quelli stabiliti dal CCNL dei dipendenti della società utilizzatrice con pari inquadramento.

La tariffa oraria, per ciascuna categoria professionale, nelle schede allegate al presente Accordo Quadro, comprende tutti i seguenti elementi, I.V.A. esclusa:

- retribuzione base oraria di categoria per ogni singolo profilo
- oneri previdenziali dovuti dalle APL INPS
- oneri assicurativi INAIL
- rateo ferie considerate su 5/6 giorni lavorativi settimanali
- rateo ferie ex festività
- TFR
- ratei 13a mensilità
- ratei 14a mensilità

Il contributo ASPI non viene ricompreso tra le voci di cui sopra in quanto verrà aggiunto alla tariffa offerta solo nel caso in cui sia dovuto, a fronte di contratti a termine di carattere non sostitutivo (pertanto nell'offerta economica la tariffa oraria finita non dovrà tenere conto di tale voce di spesa).

Il costo orario non dovrà ricomprendere le seguenti voci, che saranno corrisposte se e in quanto dovute:

- eventuali prestazioni di lavoro straordinario;

- eventuali indennità previste dal vigente CCNL riconosciute ai dipendenti e non contabilizzate nel costo mensile;
- maggiorazioni orarie per festività di legge infrasettimanali e festività cadenti di domenica ivi compresa la festività del Santo Patrono;
- assenze quali permessi a vario titolo (permessi di studio, congedi straordinari, permessi per lutto, permessi sindacali, ecc);
- premi di risultato, ai sensi dell'art. 71 del CCNL Federcasa;
- rateo maturato per le ferie godute nel mese.

Potrà essere richiesta l'effettuazione di ore di lavoro straordinario che saranno remunerate sulla base di quanto previsto dal CCNL Federcasa. Il lavoro straordinario sarà fatturato con applicazione della tariffa base oltre al margine di agenzia, più le maggiorazioni orarie senza margine. Non saranno riconosciute ore di lavoro straordinario non esplicitamente e preventivamente richieste ed autorizzate.

Il Fornitore dovrà comunicare alla società utilizzatrice, prima dell'avvio del servizio, i costi orari così definiti, dandone giustificazione con prospetti riportanti la costruzione del costo orario rispetto alle voci di spesa considerate.

Sono a carico del Fornitore, intendendosi remunerati con le tariffe offerte tutti gli altri oneri, non espressamente richiamati, nessuno escluso. In particolare, a titolo meramente esemplificativo, ma non esaustivo, gli oneri relativi a:

- gestione e organizzazione, quali: ricerca e selezione del personale, eventuale assicurazione di responsabilità civile per danni causati a terzi ed all'utilizzatore, formazione, visite mediche ed accertamenti preliminari all'assunzione espletati nel rispetto della vigente normativa, oneri contrattuali per la sicurezza;
- costi amministrativi e finanziati per richiedere il certificato penale del casellario giudiziale e per la verifica del possesso degli altri requisiti;
- utile di impresa, costi generali e tutto ciò non ricompreso nei costi orari sopra espressi del presente articolo.

Ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.lgs. 81/2015, saranno invece rimborsati gli oneri retributivi e previdenziali relativi a assenteismo dovuto a malattia, infortuni, ferie e maternità, in favore dei lavoratori, effettivamente sostenuti dall'appaltatore. Gli stessi, ai quali non sarà applicato alcun moltiplicatore, dovranno essere rendicontati puntualmente e saranno oggetto di rimborso a piè di lista.

Gli oneri derivanti dalla malattia e/o infortuni, così come eventuali permessi sindacali, festività nazionali e infrasettimanali e domenicali per la quota non rimborsata dagli enti previdenziali e assistenziali, saranno rimborsati al costo da Asp del Forlivese all'Agenzia

Il computo delle ore effettuate dal lavoratore somministrato sarà rilevato a mezzo badge dal sistema informatico di rilevazione presenze assenze, vigente presso la società utilizzatrice. Tramite apposita comunicazione effettuata a mezzo mail entro il giorno 3 di ogni mese, o diversa tempistica concordata tra le parti, il soggetto incaricato per la società utilizzatrice trasmetterà al Fornitore la scheda delle ore effettivamente lavorate.

La società utilizzatrice corrisponderà all'Impresa esclusivamente il corrispettivo pari alle ore di servizio effettivamente prestate.

In caso di assenza per la quale norme di legge o contrattuali riconoscono una tutela (es. malattia, maternità, infortuni, permessi di studio, permessi sindacali, ecc.) al lavoratore dovrà essere corrisposta la retribuzione dovuta a carico dell'Impresa.

In caso di rinnovi contrattuali per i lavoratori di pari categoria del CCNL applicato dall'Ente utilizzatore, i medesimi aumenti saranno automaticamente applicati anche ai lavoratori somministrati.

Per la parte riferita al costo del lavoro, la revisione periodica del prezzo è ammessa unicamente in riferimento a variazioni conseguenti l'applicazione di eventuali incrementi di costo che si venissero a determinare successivamente, in conseguenza degli adempimenti retribuitivi e normativi previsti dalla contrattualistica nazionale, territoriale e aziendale, corrisposti ai dipendenti dei Servizi utilizzatori dell'Ente e dovuti al lavoratore somministrato.

L'intero importo dell'appalto è finanziato con fondi propri della Società.

PROCEDURA DI SCELTA DEL CONTRAENTE E MOLTIPLICATORE A BASE DI GARA

L'appalto del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per Solaris S.r.l. mediante accordo quadro con un singolo operatore economico sarà aggiudicato mediante procedura aperta ai sensi dell'art. 71 del D. Lgs. 36/2023.

La procedura di gara sarà espletata per conto di Solaris S.r.l. dal Nuovo Circondario Imolese, tramite il Servizio Centrale Unica di Committenza, ai sensi dell'art. 62, comma 6 del D. Lgs. 36/2023 e secondo quanto stipulato con Scrittura Privata n. 58 del 11 ottobre 2024, prorogata con Deliberazione dell'Assemblea del Nuovo Circondario Imolese n. 22 del 28/07/2026.

Il moltiplicatore offerto, inteso quale coefficiente che deve essere applicato al costo del lavoro orario delle figure indicate nelle Schede Professionali allegate al Capitolato d'Appalto, deve includere tutti i costi non esplicitamente inclusi nelle tariffe orarie, eventuali costi non previsti dalla stazione appaltante e il margine effettivo di guadagno dell'operatore economico.

Il moltiplicatore posto a base di gara, su cui l'operatore economico dovrà presentare la propria offerta a ribasso, è pari a 1,150.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

REQUISITI DI ORDINE GENERALE

I concorrenti devono essere in possesso dei requisiti di ordine generale previsti dal D. Lgs. 36/2023. Sono cause di esclusione automatica le circostanze previste all'art. 94 del Codice dei Contratti Pubblici.

La Stazione Appaltante verifica il possesso dei requisiti di ordine generale e le circostanze di cui all' art. 95 del D. Lgs. 36/2023 mediante l'utilizzo del Fascicolo Virtuale dell'Operatore Economico.
La mancata accettazione delle clausole contenute nel Codice Etico e/o il mancato rispetto dello stesso costituiscono causa di esclusione dalla gara, ai sensi dell'articolo 83-bis del decreto legislativo n. 159/2011.

In caso di partecipazione di consorzi di cui all'articolo 65, comma 2, lettere b), c) e d) del D. Lgs. 36/2023, i requisiti di ordine generale di cui agli artt. 94 e 95 del Codice sono posseduti sia dalle consorziate esecutrici che da quelle che prestano i requisiti.

REQUISITI DI ORDINE SPECIALE

Costituiscono requisiti di idoneità professionale:

a) Iscrizione nel registro tenuto dalla Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura oppure nel registro delle commissioni provinciali per l'artigianato per attività coerenti con quelle oggetto della presente procedura di gara. Per gli operatori economici di altro Stato membro non residenti in Italia, costituisce requisito la dichiarazione di iscrizione in uno dei registri professionali o commerciali di cui all'allegato II.11 del Codice dei Contratti Pubblici;
b) Iscrizione all'Albo Informatico Nazionale delle Agenzie per il Lavoro istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ai sensi dell'art. 4 del D. Lgs. n. 276/03 nella sezione n. A "Agenzie di somministrazione di tipo generalista" e possesso dell'Autorizzazione all'esercizio dell'attività in corso di validità.
   Per l'operatore economico di altro Stato membro, non residente in Italia: secondo le modalità vigenti nello Stato nel quale è stabilito. Gli operatori stabiliti in altri Stati membri caricano nel fascicolo virtuale i dati e le informazioni utili alla comprova del requisito, se disponibili.
c) Qualora ricorra l'ipotesi, iscrizione all'albo delle Società Cooperative, ai sensi del D.M. 23 giugno 2004, istituito presso il Ministero delle Attività Produttive, per le società cooperative di produzione e lavoro;
d) Possesso dei requisiti di idoneità tecnico professionale necessari per la corretta esecuzione del servizio, di cui all'art. 26, comma 1, lettera a), punto 2, del d.lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;

Costituiscono requisiti di carattere economico e finanziario:

a) Fatturato globale non inferiore ad € 500.000,00 maturato nei migliori tre anni nell'ambito degli ultimi cinque anni.
   La comprova del requisito è fornita mediante uno dei seguenti documenti:
   - Mediante bilanci, o estratto di essi, approvati alla data di scadenza del termine per la presentazione delle offerte corredati della nota integrativa, per le società di capitali;
   - Dichiarazione resa, ex. art. 47 D.P.R. n. 445/2000, dal soggetto o organo preposto al controllo contabile della società ove presente (sia esso il Collegio sindacale, il revisore contabile o la società di revisione), attestante l'importo a misura (importo) del fatturato dichiarato in sede di partecipazione.

   Per le imprese che abbiano iniziato l'attività da meno di tre anni, il requisito di fatturato è rapportato all'effettivo periodo di attività.

Costituiscono requisiti relativi a capacità tecniche e professionali:

a) Dichiarazione di aver svolto, negli ultimi dieci anni dalla data di indizione della procedura di gara, servizi analoghi a quello oggetto della presente procedura.

Si intendono quali servizi analoghi la somministrazione di lavoro svolta per una durata continuativa di almeno 24 mesi, anche a favore di soggetti privati.
La comprova del requisito dovrà essere fornita mediante presentazione di:

- certificato rilasciato dal committente pubblico o privato recante l'indicazione di oggetto, importo e periodo di esecuzione;
- contratto stipulato con il committente pubblico o privato, corredato di copia delle fatture quietanzate ovvero documenti bancari attestanti il pagamento delle stesse.

Ai sensi dell'art. 67 del D. Lgs. 36/2023, per i consorzi di cui agli articoli 65, comma 2, lettere b), c) e d), e 66, comma 1, lettera g) dello stesso Codice, i requisiti di capacità tecnica e finanziaria sono computati cumulativamente in capo al consorzio ancorché posseduti dalle singole imprese consorziate.

SOPRALLUOGO

Non è richiesto alcun sopralluogo per la partecipazione alla presente procedura di gara.

CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE

Ai sensi dell'art. 108 c. 1 del D. Lgs. 36/2023, l'appalto sarà aggiudicato sulla base del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo.
Di seguito i punteggi massimi attribuibili:

OFFERTA TECNICA	70/100
OFFERTA ECONOMICA	30/100
TOTALE	100/100

CRITERI DI VALUTAZIONE OFFERTA TECNICA

Il punteggio relativo all'offerta tecnica è attribuito sulla base dei criteri di valutazione elencati nella sottostante tabella:

CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MASSIMO
Efficace gestione dei rapporti fra Fornitore e Società utilizzatrice e fra Fornitore e lavoratori somministrati	La Commissione giudicatrice valuterà: - le strumentazioni, le tecnologie e i software messi a disposizione e le loro potenzialità di utilizzo in funzione di una più efficiente gestione dei rapporti fra Fornitore e Società Utilizzatrice e fra Fornitore e lavoratori somministrati; - le strumentazioni, le tecnologie, software messi a disposizione e le loro potenzialità di utilizzo a favore dei lavoratori somministrati; - la disponibilità di un Call Center, relativi giorni e orari di apertura; -l'attività di avviamento e formazione svolta dall'agenzia, in occasione dell'eventuale installazione delle suddette tecnologie. **Criteri premianti:** semplificazione, rapidità e facilità di accesso alle informazioni, nella gestione dei rapporti tra il Fornitore e	**20**

	la società utilizzatrice e fra il Fornitore e i lavoratori somministrati.	
Reclutamento: **tipologia e caratteristiche dei canali di reclutamento**	La Commissione Giudicatrice valuterà la tipologia e le caratteristiche dei canali utilizzati per il reclutamento (es: pubblicità della selezione su giornali, web, modalità di raccolta e analisi) in funzione al servizio richiesto. **Criteri premianti**: efficienza dei canali utilizzati, esperienza pregressa nel loro utilizzo.	**5**
Reclutamento: **team adibito al reclutamento**	La Commissione Giudicatrice valuterà i titoli e l'esperienza professionale del team di reclutamento, in particolare maturato in ambito della Pubblica Amministrazione in funzione al servizio richiesto. **Criteri premianti**: competenza nell'attività di reclutamento, in particolare nell'ambito della Pubblica Amministrazione	**5**
Reclutamento: **procedure di selezione**	La Commissione Giudicatrice valuterà le procedure di selezione che si intendono attivare per il servizio in oggetto. **Criteri premianti:** efficacia della proposta nel rispondere alle esigenze della società utilizzatrice.	**10**
Monitoraggio: **strumenti a supporto delle attività di monitoraggio e di reportistica sui servizi erogati**	Il punteggio verrà attribuito valutando l'offerta di strumenti a supporto delle attività di monitoraggio e di reportistica delle ore effettuate da ogni addetto al fine di migliorare il controllo in tempo reale dell'attività effettuata, anche in relazione a possibili esigenze di flessibilità nei turni di lavoro. **Criteri premianti:** efficienza, efficacia e tempestività della proposta.	**10**
Ulteriore formazione: **piano di formazione del personale**	Per tutti i profili, modalità di realizzazione della formazione obbligatoria per legge (sicurezza, anti-corruzione, eccetera). Per i profili specialistici, capacità di individuare le iniziative formative più adeguate e pertinenti al ruolo ricoperto. Ricezione ed elaborazione delle richieste e delle segnalazioni avanzate in ambito formativo dalla società utilizzatrice o dai lavoratori somministrati. **Criteri premianti**: pertinenza ed efficacia della proposta; supporto attivo nella fase di avviamento, svolgimento e conclusione delle attività formative.	**10**
Gestione delle emergenze	Il punteggio verrà attribuito valutando le soluzioni adottate per la gestione delle emergenze quali, a titolo meramente esemplificativo, sostituzioni improvvise, modifiche normative che impattano sulla gestione della commessa, problematiche disciplinari dei lavoratori, richieste particolari della società somministrata e dei lavoratori **Criteri premianti**: capacità di reagire tempestivamente ed efficacemente alle situazioni impreviste e sostenibilità operativa.	**10**

L'attribuzione dei punteggi a ciascuno degli elementi qualitativi cui è assegnato un punteggio discrezionale avviene con il metodo aggregativo compensatore:

- per ciascun elemento si procede ad effettuare la media dei coefficienti, variabili tra 0 e 1, attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari. Si procede quindi, per ciascun elemento di valutazione, a trasformare la media dei coefficienti provvisori attribuiti in coefficienti definitivi, riportando ad 1 la media più alta e proporzionando a tale media massima le medie

provvisorie prima calcolate. Nel caso di una sola offerta valida non si procederà alla riparametrazione;

- i coefficienti definitivi così ottenuti sono moltiplicati per il punteggio massimo previsto per il relativo elemento di valutazione;
- sulla somma dei punti assegnati a ciascun concorrente, si procede ad una seconda riparametrazione, al fine di assegnare il punteggio massimo di 70 punti all'offerta tecnica risultata migliore e determinando, proporzionalmente, il punteggio relativo a ciascuna delle altre offerte.

I coefficienti attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari (variabili tra 0 e 1) sono espressi secondo il seguente grado di giudizio:	**Coefficiente**
Ottimo	1,00
Più che buono	0,9
Buono	0,8
Discreto	0,7
Più che sufficiente	0,6
Sufficiente	0,5
Quasi sufficiente	0,4
Scarso	0,3
Insufficiente	0,2
Gravemente insufficiente	0,1
Inadeguato	0

I coefficienti ed i punteggi verranno attribuiti tenendo conto della seconda cifra decimale dopo la virgola, come da programma Sater.

CRITERI DI VALUTAZIONE OFFERTA ECONOMICA

La valutazione dell'offerta economica sarà effettuata utilizzando la seguente formula di calcolo, scelta tra le possibili formule elencate dalla piattaforma SATER e denominata "Massimo Sconto", determinata dalla percentuale di ribasso da applicare al moltiplicatore unico posto a base di gara pari a 1,150:

$$P = Pmax * (\frac{Roff}{Rmaxoff})$$

dove:

$Pmax$= Punteggio massimo;
$Roff$ = Sconto percentuale offerto;
$Rmaxoff$ = Sconto percentuale massimo offerto.

CLAUSOLA SOCIALE DI PRIORITARIO ASSORBIMENTO DI PERSONALE DEL PRECEDENTE APPALTATORE

Al fine di promuovere la stabilità occupazionale del personale impiegato, nel rispetto dei principi dell'Unione Europea e tenuto conto della necessaria armonizzazione con l'organizzazione dell'operatore economico subentrante e con le esigenze tecnico-organizzative e di manodopera previste nel nuovo contratto, l'aggiudicatario del contratto di appalto è tenuto ad assorbire prioritariamente nel proprio organico il personale già operante alle dipendenze dell'aggiudicatario uscente, come previsto dall'articolo 57, c. 1 lett. a) del D. Lgs. 36/2023 ed ai sensi dell'art. 31 del CCNL per la categoria delle Agenzie di Somministrazione di lavoro, garantendo le medesime tutele del C.C.N.L. individuato dalla Stazione Appaltante.

Si rimanda all'Allegato B del Capitolato d'Appalto - elenco del personale attualmente impiegato, per la tabella relativa ai dati specifici.

CLAUSOLA SOCIALE DI PARI OPPORTUNITÀ GENERAZIONALI, DI GENERE E DI INCLUSIONE LAVORATIVA

Al fine di garantire pari opportunità generazionali, di genere e di inclusione lavorativa per le persone con disabilità o svantaggiate, l'Operatore Economico offerente si impegna, a pena di esclusione, in caso di aggiudicazione del contratto, ad assicurare che, relativamente alle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali:

- una quota pari al 30 per cento di occupazione giovanile;
- una quota pari al 30 per cento di occupazione femminile.

Gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti e non superiore a cinquanta, non tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, sono tenuti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a consegnare una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

L'operatore economico è altresì tenuto a trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

Gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti sono tenuti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a consegnare alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti imposti a carico delle imprese nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte.

L'operatore economico è altresì tenuto a trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali.

RUP

Il Responsabile Unico del Progetto è la Dott.ssa Elisabetta Manca, Responsabile della Direzione Solaris.

ASSUNZIONE E TRATTAMENTO PERSONALE DIPENDENTE

Il CCNL applicabile al personale dipendente impiegato nell'appalto è il "Contratto collettivo nazionale del lavoro per la categoria delle Agenzie di Somministrazione di lavoro" (id. V212), Codice Ateco 78.20.00 - Attività di agenzie di lavoro interinale e altre attività di fornitura di risorse umane.

Il CCNL applicabile al personale in missione presso Solaris per tutti gli aspetti economici e normativi correlati alla prestazione sarà il CCNL per i "dipendenti delle aziende, società ed enti pubblici economici aderenti a Federcasa" (id. T611).

Il CCNL di cui sopra è stato individuato dalla Stazione Appaltante quale applicabile al personale impiegato nel presente appalto in quanto ha un ambito di applicazione strettamente connesso alle prestazioni oggetto di appalto ed è il contratto in vigore stipulato dalle associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Ai sensi dell'art. 11 del D. Lgs. 36/2023, l'Operatore Economico offerente si impegna a applicare il CCNL indicato dalla Stazione Appaltante nell'esecuzione delle prestazioni oggetto del contratto per tutta la sua durata, ovvero indica nella propria offerta di applicare un differente contratto collettivo, purché garantisca ai dipendenti le stesse tutele di quello indicato dalla stazione appaltante o dall'ente concedente.

La Ditta Appaltatrice dovrà osservare nei riguardi dei propri dipendenti, e se costituita sotto forma di società cooperativa anche nei confronti dei soci-lavoratori impiegati nell'esecuzione del servizio in oggetto, tutte le leggi, i regolamenti e le disposizioni normative in materia di rapporto di lavoro, di previdenza ed assistenza sociale e di sicurezza e di igiene del lavoro, assumendone a suo carico tutti gli oneri relativi.

La Ditta Appaltatrice si obbliga ad esibire in qualsiasi momento ed entro 15 gg dalla richiesta, documenti e attestazioni comprovanti il rispetto di tutte le norme vigenti in materia di Sicurezza e Prevenzione degli infortuni sul lavoro, Direttiva macchina, Igiene sul lavoro, assicurazione contro gli infortuni, Previdenza e disoccupazione e eventuale altra documentazione relativa al personale adibito al servizio nel rispetto della normativa sulla privacy. In caso di inottemperanza a tale obbligo, Solaris s.r.l. ha la facoltà di segnalare la situazione alla competente direzione provinciale del lavoro.

La Ditta Appaltatrice si obbliga, ancorché cooperativa e pure nei confronti dei propri soci-lavoratori, a rispettare tutte le condizioni normative e retributive, nessuna esclusa, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro in vigore per i propri dipendenti, anche se non sia aderente alle organizzazioni che lo hanno sottoscritto e indipendentemente dalla sua forma giuridica, dalla sua natura, dalla sua struttura e dimensione e da ogni altra sua qualificazione economica e sindacale, nonché un trattamento economico complessivamente non inferiore a quello risultante dagli accordi integrativi locali in quanto applicabili.

Il presente affidamento è sottoposto alla osservanza delle norme in materia di cessazione e cambio di affidamento previste dalla contrattazione collettiva vigente fra le Associazioni imprenditoriali di categoria e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori comparativamente più rappresentative.

Alla Direzione Provinciale del Lavoro gli offerenti potranno rivolgersi per ottenere informazioni circa gli obblighi relativi alle vigenti disposizioni in materia di protezione dell'impiego e di condizioni di lavoro, ai sensi della normativa vigente.

SUBAPPALTO

Il subappalto è ammesso secondo quanto disposto dall'art. 119 del D. Lgs n. 36/2023 previa autorizzazione della Stazione Appaltante. Il subappalto non autorizzato comporta l'immediata risoluzione del contratto e la perdita della garanzia a titolo di risarcimento danni.

L'operatore economico è tenuto ad indicare in sede di offerta le prestazioni che intende subappaltare o concedere in cottimo, fermo restando il divieto di affidare l'integrale esecuzione delle prestazioni oggetto del contratto in subappalto.

In caso di mancata indicazione il subappalto è vietato.

Le prestazioni del contratto di appalto, pur subappaltabili, non possono formare oggetto di ulteriore subappalto, stante la mancanza di una disciplina sulla sicurezza e tutela dei lavoratori che si coordini con il subappalto a cascata.
I contratti di subappalto sono stipulati, in misura non inferiore al 20% delle prestazioni subappaltabili, con piccole e medie imprese. Gli operatori economici possono comunque indicare nella propria offerta una diversa soglia, per ragioni legate all'oggetto o alle caratteristiche delle prestazioni o al mercato di riferimento.

Il subappaltatore, per le prestazioni affidate in subappalto, è tenuto ad applicare il medesimo contratto collettivo di lavoro del contraente principale o un diverso contratto collettivo che garantisca ai propri dipendenti le stesse tutele economiche e normative di quello applicato dall'appaltatore.

Vista la mancanza di una disciplina sulla sicurezza e tutela dei lavoratori che si coordini con il subappalto a cascata e al fine di garantire il controllo e la qualità del servizio, non è ammesso il subappalto a cascata.

CONTRATTO

Ai sensi dell'art. 18 del D. Lgs. 36/2023 l'accordo quadro sarà stipulato mediante scrittura privata, divenuta efficace l'aggiudicazione e decorsi trentadue giorni dall'invio dell'ultima comunicazione del provvedimento di aggiudicazione.

Il R.U.P. può autorizzare, ai sensi dell'art. 17, commi 8 e 9 del D. Lgs. 36/2023 e con provvedimento adeguatamente motivato, l'esecuzione del contratto in via d'urgenza prima della stipula.

La mancata attivazione parziale o totale del servizio per motivi non dipendenti da Solaris S.r.l. non dà diritto alla ditta aggiudicataria di richiedere alcun indennizzo o risarcimento.

Le spese contrattuali, consistenti nell'imposta di bollo, a carico dell'operatore economico aggiudicatario sono stimate in € 120,00 (Centoventi,00), salvo conguaglio.

CONTRIBUTO ANAC

Gli operatori economici concorrenti sono tenuti ad effettuare il pagamento del contributo previsto dalla legge in favore dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) e allegare dimostrazione dell'avvenuto pagamento in sede di presentazione dell'offerta, secondo le modalità di cui alla delibera A.N.A.C. n. 524 del 22 dicembre 2025, pubblicata al link https://www.anticorruzione.it/documents, per un importo pari ad € 77,00.

Il pagamento del contributo è condizione di ammissibilità dell'offerta e, pertanto, la mancata dimostrazione dell'avvenuto versamento comporta l'esclusione dalla gara.

Se l'operatore non fornisce dimostrazione dell'avvenuto versamento in sede di offerta, il pagamento è verificato mediante consultazione del FVOE. Qualora l'esito della verifica sia negativo, è attivata la procedura di soccorso istruttorio e la Stazione Appaltante richiede all'Operatore Economico la ricevuta di avvenuto pagamento fissando un termine.

In caso di mancata regolarizzazione nel termine stabilito dalla Stazione Appaltante, l'offerta è dichiarata inammissibile.

GARANZIA DEFINITIVA

Ai sensi dell'art. 117 c. 1, del D. Lgs. 36/2023 e nei termini previsti da Solaris, l'appaltatore è tenuto a costituire una garanzia, con le modalità di cui all'art. 106 del Codice, pari al due per cento dell'importo dell'accordo quadro, ridotta nelle misure previste dal comma 8 dello stesso art. 106, per gli operatori economici in possesso dei requisiti segnalati in sede di offerta, o maggiorata nelle misure previste dal comma 2 dell'art. 117.

La garanzia definitiva può essere costituita sotto forma di cauzione o fideiussione bancaria, assicurativa o rilasciata da intermediario finanziario autorizzato.

La garanzia fideiussoria deve essere conforme al modello approvato con decreto del Ministro delle imprese e del made in Italy di concerto con il Ministro delle infrastrutture e dei trasporti e con il Ministro dell'economia e delle finanze e deve espressamente prevedere le seguenti condizioni:

- Rinuncia al beneficio della preventiva escussione del debitore principale;
- Rinuncia all'eccezione di cui all'art. 1957, comma 2, del codice civile;
- Operatività della garanzia entro quindici giorni, a semplice richiesta scritta della stazione appaltante.

La mancata costituzione della garanzia definitiva determina la decadenza dell'affidamento e l'acquisizione della garanzia provvisoria presentata in sede di offerta, ai sensi dell'art. 117, c. 6, del D. Lgs. 36/2023 da parte dell'Amministrazione, che si riserva di aggiudicare l'appalto al concorrente che segue nella graduatoria.

La cauzione è prestata a garanzia dell'adempimento di tutte le obbligazioni del contratto e del risarcimento dei danni derivanti dall'eventuale inadempimento delle obbligazioni stesse, salva comunque la risarcibilità del maggior danno verso l'appaltatore. La garanzia cessa di avere effetto solo alla data di emissione del certificato di regolare esecuzione del servizio, sempre che non sussistano motivi di rivalsa per inadempienza contrattuale o per risarcimento danni, fermo restando che è progressivamente svincolata a misura dell'avanzamento dell'esecuzione, nel limite massimo dell'80 per cento dell'iniziale importo garantito.

Nel caso di raggruppamento temporaneo di imprese, la garanzia deve essere presentata, su mandato irrevocabile, dalla mandataria in nome e per conto di tutti i componenti.

Qualora la ditta aggiudicataria intenda richiedere l'anticipazione del prezzo prevista all'art. 125 del D. Lgs. 36/2023, dovrà costituire specifica garanzia fideiussoria di importo pari all'anticipazione maggiorato del tasso di interesse legale applicato al periodo necessario al recupero dell'anticipazione stessa secondo il cronoprogramma della prestazione.

La garanzia dovrà essere costituita con le modalità indicate dallo stesso art. 125.

La garanzia fideiussoria è tempestivamente reintegrata qualora, in corso d'esecuzione, sia stata incamerata, parzialmente o totalmente, dalla Società.

DUVRI

La Società non è tenuta alla predisposizione del DUVRI in quanto, oltre ad aver valutato che non sussistono rischi interferenziali, si tratta di appalto di servizi di natura intellettuale, ai sensi dell'art. 26 comma 3 e 3-bis del D. Lgs. n. 81/2008.

I costi della sicurezza derivanti dall'eliminazione dei rischi da interferenza risultano, pertanto, essere pari a zero.

Nel caso in cui nel corso dell'esecuzione contrattuale emergano rischi da interferenza, rilevati anche su segnalazione del Fornitore, Solaris S.r.l. procederà alla redazione del DUVRI.

È comunque onere del Fornitore elaborare, relativamente ai costi della sicurezza afferenti all'esercizio della propria attività, il documento di valutazione dei rischi (DVR) e di provvedere all'attuazione delle misure di sicurezza necessarie per eliminare o ridurre al minimo i rischi specifici connessi all'attività svolta dallo stesso.