



**PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO
TEMPORANEO PRESSO SOLARIS S.R.L. AVVALENDOSI DEL SERVIZIO CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA**

RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA E DEFINIZIONE DEI REQUISITI E CRITERI DI GARA

1. OGGETTO E IMPORTO

Oggetto della procedura di gara è l’affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo da mettere a disposizione di Solaris s.r.l., società integralmente partecipata dai Comuni di Castel San Pietro terme, Dozza, Montereenzio e Ozzano dell’Emilia, attiva nel campo dei servizi pubblici essenziali.

In forza della Convenzione n. 27 del 02 settembre 2020 per la gestione associata del servizio Centrale Unica di Committenza, la procedura di gara verrà indetta dal Servizio Centrale Unica di Committenza, mentre i relativi contratti attuativi verranno sottoscritti dalla società utilizzatrice, Solaris s.r.l.

I concorrenti dovranno osservare i principi e la disciplina previsti dal Decreto Legislativo 30/03/2001 e s.m., dal Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m., dalla Legge n.30/2003 e dalla L. 183/2014 e dai CCNL vigenti al momento.

Il valore complessivo dell’appalto è pari ad **Euro € 638.662,03, IVA ESCLUSA**, di cui € 601.809,77 per la durata stabilita del contratto e € 36.852,26 per gli eventuali 6 mesi di proroga prevista;

2. DURATA

La durata contrattuale è prevista in **mesi 27, dal 01/10/2021 al 31/12/2023**.

La durata del contratto in corso di esecuzione potrà essere modificata per il tempo strettamente necessario alla conclusione delle procedure necessarie per l’individuazione del nuovo contraente ai sensi dell’art. 106, comma 1 del D.Lgs. 50/2016 ss.mm. e comunque per un periodo non superiore a 6 mesi.

La Ditta è impegnata ad accettare tale eventuale proroga alle stesse condizioni giuridiche ed economiche, nessuna esclusa, previste dal presente capitolato e dal contratto stesso.

3. STRATEGIA DI GARA

Il prospetto economico degli oneri complessivi necessari per l’acquisizione del servizio è costituito dal costo delle figure professionali richieste. Pertanto, l’offerta economica dovrà indicare il moltiplicatore unico per tutte le categorie e i livelli di inquadramento di cui alle tabelle allegato allo schema di Accordo Quadro e capitolato speciale.

La tariffa oraria derivante dall’applicazione del moltiplicatore unico offerto in sede di gara al costo orario comprende tutti i seguenti elementi, I.V.A. esclusa:

1. retribuzione base oraria di categoria per ogni singolo profilo
2. indennità di vacanza contrattuale
3. oneri previdenziali dovuti dalle APL INPS

4. oneri assicurativi INAIL
5. rateo ferie considerate su 5/6 giorni lavorativi settimanali
6. rateo ferie ex festività
7. TFR
8. ratei 13a mensilità
9. ratei 14a mensilità
10. Fondo Formatemp
11. diritti sindacali come previsto dal CCNL dei lavoratori in somministrazione
12. corrispettivo per la remunerazione della somministrazione lavoro

Il contributo ASPI non viene ricompreso tra le voci di cui sopra in quanto verrà aggiunto alla tariffa offerta solo nel caso in cui sia dovuto, a fronte di contratti a termine di carattere non sostitutivo (pertanto nell'offerta economica la tariffa oraria finita e, di conseguenza, il moltiplicatore unico offerto, non dovrà tenere conto di tale voce di spesa).

4. STIMA DEI COSTI DELLA MANO D'OPERA

L'Accordo Quadro ha in oggetto un servizio di natura intellettuale e pertanto non è richiesta l'esplicitazione dei costi della manodopera e degli oneri aziendali concernenti l'adempimento delle disposizioni in materia di salute e di sicurezza sui luoghi di lavoro.

5. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Ai fini della partecipazione alla procedura sono richiesti i seguenti requisiti:

5.1 Requisiti morali

a) insussistenza delle cause di esclusione previste dall'art. 80 del D.Lgs 50/2016 ss.mm., dall'art.1 bis comma 14 L. 383/2001 ss.mm., all'art. 41 del D.Lgs. del D.Lgs. 198/2006, all'art. 14, c. 1, del D.Lgs. 81/2008 ss.mm., all'art. 42, c. 2, del D.Lgs. 50/2016 s.m.i., e che il soggetto partecipante non è incorso, nei due anni precedenti il termine per ricevere le offerte, nei provvedimenti previsti dall'art. 44 del D.Lgs. 286/1998 sull'immigrazione per gravi comportamenti ed atti discriminatori;

b) non avere concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque non avere attribuito incarichi ad ex dipendenti della pubblica amministrazione che abbiano esercitato, nei propri confronti, poteri autoritativi o negoziali per conto delle stesse pubbliche amministrazioni, per il triennio successivo alla cessazione del rapporto, ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter del D.Lgs. 165/2001 ss. mm. e ii.;

c) non trovarsi in condizioni di incapacità a contrarre con la Pubblica Amministrazione;

d) rispetto tassativo dei contratti collettivi nazionali di lavoro di settore, degli accordi sindacali integrativi, delle norme sulla sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro e tutti gli adempimenti di legge nei confronti dei lavoratori dipendenti o soci, nonché l'avvenuto adempimento, all'interno della propria azienda, degli obblighi di sicurezza previsti dalla vigente normativa; In caso di soggetti di cui all'art. 45, c. 2, lett. d), e), f), g) ed all'art. 48, c. 8 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i., i requisiti di cui sopra devono essere posseduti singolarmente da tutte le imprese. Nel caso di consorzi di cui all'art. 45, c. 2, lett. b) e c) del D.Lgs. 50/2016 ss.mm., i medesimi requisiti devono essere posseduti anche dai consorziati per i quali il consorzio concorre.

5.2 Requisiti di idoneità

- a) Iscrizione nel registro tenuto dalla Camera di commercio industria, artigianato e agricoltura oppure nel registro delle commissioni provinciali per l'artigianato per attività coerenti con quelle oggetto della presente procedura di gara. In caso di raggruppamenti temporanei, consorzi ordinari, aggregazioni di imprese di rete, GEIE il requisito deve essere soddisfatto da tutte le ditte facenti parte del raggruppamento;
- b) Iscrizione all'Albo delle Agenzie per il lavoro, tenuto presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e possesso dell'autorizzazione all'esercizio delle attività. In caso di raggruppamenti temporanei, consorzi ordinari, aggregazioni di imprese di rete, GEIE il requisito deve essere soddisfatto da tutte le ditte facenti parte del raggruppamento;
- c) Possesso dei requisiti di idoneità tecnico professionale necessari per la corretta esecuzione del servizio, di cui all'art. 26, comma 1, lettera a), punto 2, del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.
- d) In caso di raggruppamenti temporanei, consorzi ordinari, aggregazioni di imprese di rete, GEIE il requisito deve essere soddisfatto da tutte le ditte facenti parte del raggruppamento. In caso di consorzi di cui all'art. 45, comma 2 lett. b) e c) del D.Lgs. 50/2016 ss.mm. I suddetti requisiti devono essere posseduti dal consorzio e dalla/e impresa/e consorziata/e esecutrice/i.

5.3 Requisiti di capacità economico – finanziaria e tecnico professionale

- a) Fatturato annuo degli ultimi tre esercizi disponibili relativo a servizi di somministrazione di lavoro temporaneo di importo non inferiore a € 200.000,00 (IVA esclusa), indicando il committente, l'oggetto, l'importo, il periodo di esecuzione. In caso di raggruppamenti temporanei, consorzi ordinari, aggregazioni di imprese di rete, GEIE il requisito deve essere posseduto in misura maggioritaria dall'impresa mandataria. Vale il principio di corrispondenza tra la qualificazione posseduta dalle ditte componenti il raggruppamento e le relative quote di esecuzione. In caso di consorzi di cui all'art. 45, comma 2 lett. b) del D.Lgs. 50/2016 ss.mm., il requisito deve essere posseduto direttamente dal consorzio medesimo, secondo quanto disposto dall'art. 47 del Codice; In caso di consorzi di cui all'art. 45, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 50/2016 ss.mm., dal consorzio, nelle modalità indicate all'art. 47, commi 2 e 2-bis del Codice Tale richiesta risponde alla finalità di esaminare offerte da parte di soggetti economici in possesso di una esperienza minimamente significativa, idonea a garantire un adeguato livello qualitativo dei servizi. Inoltre, al fine di favorire la partecipazione delle piccole e medie imprese di settore potenzialmente interessate, nella presente gara viene contemplata la partecipazione in RTI o Consorzi.
- b) disponibilità di una sede operativa nella Provincia di Bologna, che dovrà mantenere per tutta la durata dell'Accordo Quadro o impegnarsi ad attivarla, in concomitanza con l'avvio del servizio, in caso di aggiudicazione, che dovrà mantenere per tutta la durata dell'accordo quadro. In caso di raggruppamenti temporanei, consorzi ordinari, aggregazioni di imprese di rete, GEIE il requisito deve essere posseduto dalla capogruppo. In caso di consorzi di cui all'art. 45, comma 2 lett. b) e c) del D.Lgs. 50/2016 ss.mm. Il requisito deve essere posseduto dal/i consorziato/i esecutore/i.

6. MODALITÀ DI AGGIUDICAZIONE

L'aggiudicazione del servizio avverrà in base a quanto previsto dall'art. 95 del D.Lgs. n. 50/2016 a favore **dell'offerta economicamente più vantaggiosa**, nei termini di qualità e di prezzo di seguito dettagliati:

Criterio	Punteggio massimo
Offerta Tecnica	70
Offerta Economica	30
Totale	100

Il punteggio relativo all'offerta tecnica è attribuito sulla base dei criteri di valutazione elencati nella sottostante tabella con la relativa ripartizione dei punteggi.

CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MASSIMO
Efficace gestione dei rapporti fra Fornitore e Società utilizzatrice e fra Fornitore e lavoratori somministrati	La Commissione giudicatrice valuterà: <ul style="list-style-type: none"> - le strumentazioni, le tecnologie e i software messi a disposizione e le loro potenzialità di utilizzo in funzione di una più efficiente gestione dei rapporti fra Fornitore e Società Utilizzatrice e fra Fornitore e lavoratori somministrati; - le strumentazioni, le tecnologie, software messi a disposizione e le loro potenzialità di utilizzo a favore dei lavoratori somministrati; - la disponibilità di un Call Center, relativi giorni e orari di apertura; -l'attività di avviamento e formazione svolta dall'agenzia, in occasione dell'eventuale installazione delle suddette tecnologie. Criteri premianti: semplificazione, rapidità e facilità di accesso alle informazioni, nella gestione dei rapporti tra il Fornitore e la società utilizzatrice e fra il Fornitore e i lavoratori somministrati.	20
Reclutamento: tipologia e caratteristiche dei canali di reclutamento	La Commissione Giudicatrice valuterà la tipologia e le caratteristiche dei canali utilizzati per il reclutamento (es: pubblicità della selezione su giornali, web, modalità di raccolta e analisi) in funzione al servizio richiesto. Criteri premianti: efficienza dei canali utilizzati, esperienza pregressa nel loro utilizzo.	5
Reclutamento: team adibito al reclutamento	La Commissione Giudicatrice valuterà i titoli e l'esperienza professionale del team di reclutamento, in particolare maturato in ambito della Pubblica Amministrazione in funzione al servizio richiesto. Criteri premianti: competenza nell'attività di reclutamento, in particolare nell'ambito della Pubblica Amministrazione	5
Reclutamento: procedure di selezione	La Commissione Giudicatrice valuterà le procedure di selezione che si intendono attivare per il servizio in oggetto. Criteri premianti: efficacia della proposta nel rispondere alle esigenze della società utilizzatrice.	10
Monitoraggio: strumenti a supporto delle attività di monitoraggio e di reportistica sui servizi erogati	Il punteggio verrà attribuito valutando l'offerta di strumenti a supporto delle attività di monitoraggio e di reportistica delle ore effettuate da ogni addetto al fine di migliorare il controllo in tempo reale dell'attività effettuata, anche in relazione a possibili esigenze di flessibilità nei turni di lavoro. Criteri premianti: efficienza, efficacia e tempestività della proposta.	10
Ulteriore formazione: piano di formazione del personale	Per tutti i profili, modalità di realizzazione della formazione obbligatoria per legge (sicurezza, anti-corrruzione, eccetera). Per i profili specialistici, capacità di individuare le iniziative formative più adeguate e pertinenti al ruolo ricoperto.	10

	Ricezione ed elaborazione delle richieste e delle segnalazioni avanzate in ambito formativo dalla società utilizzatrice o dai lavoratori somministrati. Criteri premianti: pertinenza ed efficacia della proposta; supporto attivo nella fase di avviamento, svolgimento e conclusione delle attività formative.	
Gestione delle emergenze	Il punteggio verrà attribuito valutando le soluzioni adottate per la gestione delle emergenze quali, a titolo meramente esemplificativo, sostituzioni improvvise, modifiche normative che impattano sulla gestione della commessa, problematiche disciplinari dei lavoratori, richieste particolari della società somministrata e dei lavoratori Criteri premianti: capacità di reagire tempestivamente ed efficacemente alle situazioni impreviste e sostenibilità operativa.	10

In nessun caso le soluzioni proposte nell'offerta tecnica potranno comportare oneri per gli enti appaltanti oltre quelli previsti dall'appalto.

6.2 METODO DI ATTRIBUZIONE DEL COEFFICIENTE PER IL CALCOLO DEL PUNTEGGIO DELL'OFFERTA TECNICA

A ciascuno degli elementi qualitativi è attribuito un coefficiente sulla base del metodo di attribuzione discrezionale di un coefficiente variabile da zero ad uno da parte di ciascun commissario. Pertanto:

- per ciascun elemento si procede ad effettuare la media dei coefficienti, variabili tra 0 e 1, attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari. Si procede quindi, per ciascun elemento di valutazione, a trasformare la media dei coefficienti provvisori attribuiti in coefficienti definitivi, riportando ad 1 la media più alta e proporzionando a tale media massima le medie provvisorie prima calcolate.
- i coefficienti definitivi così ottenuti sono moltiplicati per il punteggio massimo previsto per il relativo elemento di valutazione;
- sulla somma dei punti assegnati a ciascun concorrente, si procede ad una seconda riparametrazione, al fine di assegnare il punteggio massimo di 70 punti all'offerta tecnica risultata migliore e determinando, proporzionalmente, il punteggio relativo a ciascuna delle altre offerte.

I coefficienti attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari (variabili tra 0 e 1) sono espressi secondo il seguente grado di giudizio:	Coefficiente
Ottimo	1,00
Più che buono	0,9
Buono	0,8
Discreto	0,7
Più che sufficiente	0,6
Sufficiente	0,5
Quasi sufficiente	0,4
Scarso	0,3
Insufficiente	0,2



Gravemente insufficiente	0,1
Inadeguato	0

I coefficienti ed i punteggi verranno attribuiti tenendo conto della seconda cifra decimale dopo la virgola, come da programma Sater.

6.3 METODO DI ATTRIBUZIONE DEL COEFFICIENTE PER IL CALCOLO DEL PUNTEGGIO DELL'OFFERTA ECONOMICA

Quanto all'offerta economica, determinata dalla percentuale di ribasso da applicare al moltiplicatore unico posto a base di gara, per tutte le categorie e i livelli di inquadramento di cui alle schede allegate allo schema di Accordo Quadro e capitolato speciale, pari all'**1,620**, è attribuito un coefficiente, variabile da zero ad uno, calcolato tramite la seguente formula:

$Ci = Ra/Rmax$ dove:

Ci = coefficiente attribuito al concorrente i -esimo;

Ra = ribasso percentuale dell'offerta del concorrente i -esimo;

$Rmax$ = ribasso percentuale dell'offerta più conveniente.

I coefficienti ed i punteggi verranno attribuiti tenendo conto della seconda cifra decimale dopo la virgola, come da programma Sater

5.4. FORMA DEL CONTRATTO

Il contratto verrà stipulato mediante scrittura privata, nella forma cartacea o nelle forme equipollenti ammesse dall'ordinamento.